



Situatie-en profielschets

voor de vacature van directeur voor

basisschool De Bijenkorf



Vacature directeur basisschool De Bijenkorf; 0,6 FTE

“Een school waar élk kind wordt gezien”

Beste lezer,

Ha, mogelijke nieuwe collega!

Dit document omvat de situatie- en profielschets ten behoeve van de vacature van directeur voor de Bijenkorf in Wageningen.

We hebben SAMEN hier inhoud aangegeven. SAMEN is voor ons: onze kinderen, de medewerkers, het managementteam, de MR en de bestuurder van Trivium. Wij zijn enorm trots op onze school en hopen je zo een goed beeld te geven en anders, kom gerust een keertje kijken!

1. Wie zoeken wij?

De kinderen van de Bijenkorf zoeken een directeur die:



Het team van de Bijenkorf zoekt een directeur die:

- de identiteit van de school *onderschrijft* en *mee vormgeeft* en van daaruit op natuurlijke wijze handelt;
- bereid is om verder vorm te geven aan het onderzoekende karakter van de school;
- structuur biedt waarbinnen ook ruimte is voor het individu;
- een goede balans heeft tussen empathisch vermogen en zakelijkheid;
- benaderbaar, duidelijk en transparant is.
- samenwerking en eigenaarschap stimuleert;
- zich inzet voor passende PR en werving van leerlingen;
- ervaring heeft en/of open staat voor het anders organiseren van het onderwijs; TOM-aanpak
- SAMEN verder bouwt aan de professionele cultuur binnen de school;
- ervaring heeft als directeur van een basisschool!

Het team van Trivium zoekt een directeur die:

- een sterk onderwijskundig leider is, die kan sturen op de kwaliteit van het pedagogisch didactisch handelen en adequate doorgaande lijnen, alsmede op ontwikkelingen op het gebied van 21^e – eeuwse vaardigheden;
- inspirerend is en het team inspireert en motiveert;
- een directeur die zichtbaar en laagdrempelig aanwezig is;
- affiniteit heeft met- en kennis heeft van planmatige leerlingzorg;
- proactief communiceert naar het team en de ouders;
- structuur, transparantie en grip kan bieden op ontwikkelingen en processen;
- kan aansluiten bij de kracht van de school en de lopende ontwikkelingen, maar ook veranderingstrajecten of nieuwe ontwikkelingen (bottum-up) kan implementeren en borgen;
- aan de slag gaat met een groei-opdracht voor de Bijenkorf

Ben jij die directeur, die zorgt dat onze collega's hun werk goed kunnen doen en die hen eigenaarschap en vertrouwen geeft? Ben je op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen en heb je een gedegen visie op (passend) onderwijs? Heb je een open, positieve houding naar het team, de leerlingen en hun ouders? Neem je hun inbreng serieus? Realiseer jij een veilig leef- en werkklimaat voor collega's, ouders en leerlingen?

Als je antwoord op deze vragen ja is, zoeken wij JOU!

2. Wat vinden wij belangrijk?

Team

Als basisschool De Bijenkorf hebben we in de afgelopen periode belangrijke veranderingen achter de rug en ontwikkelingen doorgemaakt middels de TOM-aanpak. We hebben een prachtig nieuw en duurzaam schoolgebouw. We zoeken een directeur die samen met het team de ambitie heeft om mooi en goed onderwijs te geven passend bij onze leerlingen en de huidige maatschappij. Humor, relativeringsvermogen en een goede sfeer zijn daarbij voor ons van groot belang.

Toekomst

De nieuwe directeur stapt in een goed lopende organisatie met een ervaren team. Wel zal hij/zij oog moeten hebben voor vernieuwing van het team, want in de komende jaren zullen personeelsleden afscheid nemen in verband met pensionering. De uitdaging ligt op het borgen en uitbouwen van onze organisatie van het onderwijs en de professionele cultuur van het team. We willen ons verder ontwikkelen in onderzoekend leren, een uitdaging passend bij in een universiteitsstad als Wageningen! Zowel inhoudelijk, als ook met ons leerlingaantal zijn we een 'school in de lift'.

Ouders

Onze ouderpopulatie is divers en afkomstig uit verschillende achtergronden: sociaal en cultureel. Wij vinden diversiteit in achtergrond belangrijk en we zijn op zoek naar een directeur die mensen kan binden. Ouders denken en werken graag mee aan de verdere ontwikkeling van de school.

3. Wie zijn wij?

Trivium

Trivium is de overkoepelende organisatie voor veertien basisscholen in Zuid-Gelderland en biedt onderwijs aan ongeveer 2.600 leerlingen. De scholen onder Trivium zijn divers van aard, in omvang en leerlingenpopulatie.

De scholen hebben ruimte om hun eigen identiteit en onderwijsconcept te kiezen en uit te dragen, van het leerjaarstofklassensysteem tot ontwikkelingsgericht onderwijs (OGO) en teamonderwijs op maat (TOM). Iedere school heeft dus een eigen schoolprofiel, zorgt voor de eigen profilering. Daarin ligt de kracht van Trivium!

Wat de scholen ook inspireert is de christelijke levensovertuiging. De verhalen leren ons nadenken over de wereld en onszelf. Ze laten ons nadenken over het oplossen van problemen en over samenwerken. Ze laten ons reflecteren en betekenis geven aan de gebeurtenissen in ons leven. Kortom, ze bouwen mee aan onze identiteit.

In onze bestuursfilosofie vormt de eigen ontwikkeling van elke individuele school het uitgangspunt van ons beleid. Waar mogelijk zijn bevoegdheden en (financiële) middelen belegd op schoolniveau. De directeuren hebben daardoor een grote vrijheid, die gepaard gaat met een grote verantwoordelijkheid. Triviumbeleid heeft als doel de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen, efficiency-voordeel te behalen en risico's te spreiden. De integraal verantwoordelijke directeuren hebben hierin een actieve rol en een gedeelde verantwoordelijkheid.

De kernwaarden van Trivium zijn: *waardevol, waardenvol & kindgericht!* Met professionele medewerkers werken aan de competenties en autonomie van elk kind. Ons personeel is daarom het 'kapitaal' van onze organisatie. Door in mensen te investeren, werken we aan onze onderwijskwaliteit. Sterk management is hierbij een voorwaarde, evenals goede kwaliteitszorg op de scholen en een werkplek om trots op te zijn.

Basisschool De Bijenkorf

De Bijenkorf is een modern-christelijke school. De normen en waarden uit de Bijbel zijn de grondslag van ons onderwijs en van de wijze waarop wij omgaan met elkaar en de wereld om ons heen. We accepteren verschillende opvattingen en uitingen van het geloof, zo lang wederzijds respect en gelijkwaardigheid hierin leidend zijn. Wij bepalen zelf als school zelf hoe wij invulling geven aan onze christelijke identiteit.

We vinden dat we het rentmeesterschap over onze aarde goed moeten beheren. Vandaar dat we de kinderen laten ontdekken wat de natuur ons geeft en gaan we samen op zoek naar hoe we in de directe omgeving de wereld een stukje duurzamer en socialer kunnen maken. Zo geven wij onze identiteit vorm. Elk kind dat zich bij ons thuis voelt is welkom.

Basisschool De Bijenkorf is een kleinschalige school met een groen profiel. Spelenderwijs ontdekken de kinderen hoe alles groeit en bloeit en bedenken ze samen kleine oplossingen voor grote problemen. Door te leren kijken, denken, reflecteren, verwoorden en toepassen van wat het ziet leert een kind omgaan met wat er is en wat nog gaat komen. Een ontwikkeling die verder gaat dan meetbare leeropbrengsten.

Basisschool de Bijenkorf staat voor een brede ontwikkeling van elk kind. Daar werken we elke dag met hart en ziel aan. Een goede basis van rekenen en taal is vanzelfsprekend. Maar om goed met de complexiteit van de huidige wereld te kunnen omgaan en creatief met de toekomstige wereld, zijn denkvaardigheden, persoonlijkheid en karakter belangrijk.

Onze school is een basisschool met ruim 100 leerlingen verdeeld over vijf groepen. We volgen het continuooster (vier dagen tot 14.15 uur, de woensdag tot 12.15 uur). De organisatie van ons onderwijs is vormgegeven op basis van de pijlers van TOM.

De Bijenkorf werkt met twee units (1 tot en met 4 en 5 tot en met 8). Het onderwijsprogramma en de wijze waarop het onderwijs wordt georganiseerd stemmen we binnen de units af. Het onderwijs kent een duidelijke structuur, met een scheiding tussen het ochtend- en het middagprogramma. In de ochtend bestaat het onderwijs vooral uit de basisvakken taal, rekenen en lezen. De leerkracht is bij deze vakken leidend.

In de middag verandert de rol van de leraar van leidend naar meer begeleidend. Dan ligt de leidende rol meer bij de leerling.



De Bijenkorf heeft een vrolijk, professioneel en collegiaal team, waar harmonie en kwaliteit voorop staan. Op onze school spelen, leren en werken we samen. Als medewerker doe je er toe, voor élk kind!

4. Praktische informatie en procedure

Als deze vacature jou aanspreekt en jij je in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat beschikt over bij de functie passende kwaliteiten, waarbij (leidinggevende) ervaring in het onderwijs een pré is.

Het betreft een functie in schaal D12 voor 0,6 fte conform de CAO primair onderwijs. In deze procedure zal zowel intern als extern gelijktijdig geworven worden.

De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland in **week 13**, het tweede gesprek is gepland in **week 15**. Een ontwikkelingsassessment kan mogelijk deel uitmaken van de procedure; dat zal plaatsvinden in **week 14**.

Je motivatiebrief en uitgebreide curriculum vitae kun je versturen naar onze bestuurder a.i.: jessica.vanzuidam@trivium-onderwijs.nl Ook voor nadere informatie kun je terecht bij Jessica van Zuidam (telefoonnummer 0488 420 612 / 06-10332401). Graag verwijzen wij ook naar de website van onze school [Basisschool de Bijenkorf | Nieuwe duurzame school in Wageningen](https://www.basisschooldebijenkorf.nl) en de website van Trivium [Welkom - Trivium Onderwijs \(trivium-onderwijs.nl\)](https://www.trivium-onderwijs.nl)

We zien je reactie graag uiterlijk **18 maart 2022** tegemoet.